

Staðgengilstrygging er hóptrygging sem bætir kostnað við afleysingafólk eða aðkeypta þjónustu vegna afleiðinga slyss eða langvarandi veikinda váttryggðs rekstraraðila.

Váttryggðir eru þeir sem tilgreindir eru í váttryggingarskírteini.

**1. gr. Hvar gildir tryggingin?**

Váttryggingin gildir á Íslandi.

**2. gr. Hvað bætir tryggingin?**

Váttryggingin greiðir bætur vegna aukins rekstrarkostnaðar sem sannanlega fellur til vegna afleysingafólks, aðkeyptrar þjónustu eða sambærilegra útgjalda, sem eingöngu eru komin til vegna starfsorkumissis hins váttryggða af völdum slyss sem verður eða sjúkdóms sem sýnir fyrst einkenni á váttryggingartímanum. Skilyrði bótaréttar er að váttryggður hafi verið óvinnufær að lágmarki 50% í þrjá mánuði samfelt og greiðast þá bætur að loknum biðtíma að hámarki í þann bóttatíma sem tilgreindur er í váttryggingarskírteini.

**3. gr. Undanþágur**

Félagið greiðir ekki bætur vegna:

- Vinnu váttryggðs sjálfs, maka hans, barna eða annars heimilisfólks, né heldur félags í eigu einhvers þeirra.
- Vinnu einstaklings eða félags, sem var í vinnusambandi við váttryggðan áður en starfsorkumissir kom til og er ekki sérstaklega til kominn vegna óvinnufærni váttryggðs.
- Slyss sem váttryggður verður fyrir í handalögmálum eða við þátttöku í refsiverðum verknaði, nema sannað sé að ekkert samband hafi verið milli ástands þessa og slyssins.
- Slyss eða sjúkdóms sem einhverju leyti rekja má til neyslu áfengis, deyfi- eða eiturlyfja, nema váttryggður sýni fram á að engin tengsl séu þar á milli.
- Meðgöngu, fæðingar eða fósturláts, nema starfsorkumissir sé af völdum fylgikvilla.
- Andláts.

**4. gr. Hvernig eru bætur ákvarðaðar?**

Mánaðarlegar bætur, sem tilgreindar eru í váttryggingarskírteini, greiðast í hlutfalli við starfsorkumissi 50% eða meiri. Engar bætur greiðast fyrir minni starfsorkumissi. Félagið ákveður hlutfall starfsorkumissis á hverjum tíma á grundvelli fyrirbyggjandi gagna. Þótt fleiri en ein orsök sé að baki starfsorkumissinum greiðast bætur að hámarki sem nemur þeirri mánaðarlegu fjárhæð og bóttatíma sem tilgreint er í váttryggingarskírteini. Þrátt fyrir endurnýjun váttryggingarinnar greiðast bætur vegna afleiðinga sama slyss, sjúkdóms eða læknisfræðilega tengdra atvika samanlagt aldrei lengur en í þann bóttatíma sem kemur fram í váttryggingarskírteini.

Þegar skemmra en 3 mánuðir líða á milli bótaskyldra óvinnufærnistímabila án þess þó að bóttatíma sé lokið hefjast bótagreiðslur að nýju án nýs biðtíma þar til eftirstöðvar bóttatíma klárast. Í öðrum tilvikum er litið svo á að um nýjan váttryggingaratburð sé að ræða óháð orsök starfsorkumissis og hefjast bótagreiðslur þá fyrst að loknum lágmarks óvinnufærnistíma og biðtíma, þó aldrei fyrr en 12 mánuðir eru liðnir frá síðustu bótagreiðslu.

Bætur greiðast aðeins gegn framvísun útgefina kvittana/reiknings fyrir útlögðum kostnaði vegna afleysingarfólks eða aðkeyptrar þjónustu, sem sérstaklega var stofnað til vegna starfsorkumissis váttryggðs og eru viðbót við hefðbundinn kostnað við búreksturinn.

**5. gr. Aldursmörk**

Ábyrgð félagsins fellur niður gagnvart váttryggðum þegar hann hefur náð 75 ára aldri. Engar bætur greiðast eftir að váttryggður nær 75 ára aldri þótt váttryggingaratburður hafi orðið fyrir þann tíma.

**Skilmálar þessir gilda frá 1. apríl 2023**